

TARIM İŞÇİLİĞİ SÖZLEŞMESİ

SÖZLEŞMENİN KONUSU

Bu sözleşmenin konusu aşağıda isim ve adresleri yazılı bulunan işveren ile işçi arasında sözleşmenin 1. maddesinde ifade edilen işlerin yapılabilmesi ile ilgili şartları belirleyen "TARIM İŞÇİLİĞİ SÖZLEŞMESİ" düzenlenmesidir. Taraflar bundan sonra "İŞVEREN (ÜRETİCİ)" ve "İŞÇİ (TARIM İŞÇİSİ)" olarak anılacaktır.

TARAFLAR

İŞVERENİN			İŞÇİNİN		
Adı soyadı	:		Adı soyadı	:	
T.C. Kimlik No	:		T.C. Kimlik No	:	
Adresi	:		Adresi	:	

1. YAPILACAK İŞ VE ÇALIŞMA YERİ

İşveren' in bildireceği, tütün tarımının aşağıda yazılı süreç(ler)inde işlerin yapılmasıdır.

	Tarla Hazırlığı
	Fidelik
	Dikim
	Çapa

	İlaç ve/veya Gübre Uygulamaları
	Kırım / Dizim
	İstif
	Tavlama ve Kutulama

2. ÇALIŞMA SÜRELERİ VE SÖZLEŞMENİN SÜRESİ

- 2.1. İş bu sözleşme/...../..... ile/...../..... tarihleri arasında geçerlidir.
- 2.2. Günlük çalışma süresi en fazla 11 saat; haftalık çalışma süresi en fazla 45 saattir. İşçinin haftada 45 saat; günde 11 saat; gece çalışmasında (en geç 20.00'de başlayı saat 06.00'da biten tüm çalışmalar) ise günlük 7,5 saati aşan şekilde çalıştırılması halinde İŞVEREN, İŞÇİYE fazla çalıştığı her saat için 1,5 saatlik yevmiye, fazla çalışmanın ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yaptırılması halinde ise İŞVEREN İŞÇİYE MADDE 3.1. de belirlenen ücretin 2 (iki) katı ücret öder.
- 2.3. Ara dinlenme zamanları İŞVEREN tarafından belirlenir. Ara dinlenmeler çalışma süresinden sayılmaz.
- 2.4. İŞÇİ, haftalık 1 (bir) tam gün hafta tatilini İŞVEREN ile mutabık kalarak istediği gün kullanabilir.

3. ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI

- 3.1. İşçinin GÜNLÜK / HAFTALIK ücretiTL'dir. Belirlenen / Hesaplanan günlük ücret, ilgili bakanlığın Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararında belirtilen günlük ücretten az olamaz.
- 3.2. Ödeme GÜNLÜK / HAFTALIK olarak GÜNLÜK ÇALIŞMA BİTİMİNDE / TAKİP EDEN HAFTANIN BAŞINDA / İŞ BİTİMİNDE nakit ve tek seferde olacak şekilde yapılacaktır. Ücretin ödeme vadesi, kesin vadedir.

4. TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- 4.1.** İŞVEREN, İŞÇİYİ arasında cinsiyet, yaş, ırk, dil, din vb. sebeplere dayanarak ayrımcılık yapamaz; aynı iş için eşit ücret ödemesi esastır.
- 4.2.** İŞVEREN, İŞÇİYİ, bireysel veya akraba ilişkilerinden dolayı oluşan borçlar dahil olmak üzere hiçbir nedenle zorla çalıştıramaz.
- 4.3.** İŞÇİ, İŞVERENE önceden bildirmek koşuluyla istediği zaman işi bırakabilir.
- 4.4.** İŞVEREN, çalışma alanında güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayamak ile yükümlüdür. Bunun için işe başlamadan ya da iş süresi içinde gerekli bilgilendirmeleri yapar ve önlemleri alır. Oluşabilecek kazalar, yaralanmalar ve sağlığı tehdit eden durumlarda kullanılabilmesi için azami miktara gerekli ilkyardım malzemelerini temin eder.
- 4.5.** İŞVEREN, İŞÇİNİN sendikaya üyeliğine, işçi temsilcisi seçimine, hafta tatili kullanımına herhangi bir engel oluşturamaz.
- 4.6.** İŞVEREN, hamile ve bir yaşından küçük bebeği olan kadın işçiyi tehlikeli işlerde ve gece çalıştıramaz.
- 4.7.** İŞVEREN, yasal çalışma iznine sahip olmayan kişileri işçi olarak çalıştıramaz.
- 4.8.** İŞVEREN İŞÇİYE konaklama alanı sağlıyorsa; konaklama alanının güvenli (tehlikeli madde depolama alanına en az 30 m mesafede, yeterli ısı, ışık ve havalandırma, kişisel alan mahremiyeti vb.), sağlıklı ve hijyenik (tuvalet, duş, temizlik malzemesi erişimi vb.) olması gereklidir. İŞVEREN, İŞÇİNİN temiz su ve tuvalet ihtiyaçlarını karşılaması için uygun koşulları hazırlamak zorundadır. İŞÇİYE, yapılan anlaşmanın dışında, konaklama kaynaklı herhangi bir masraf yansıtılamaz.
- 4.9.** İŞÇİ, yapılan işin niteliğine bağlı olarak asgari kullanımı gerekli olan ve işverenin kendisine sağlamış olduğu kişisel koruyucu ekipman(lar)ı kullanacaktır.
- 4.10.** İŞÇİ, yüklendiği işi özenle yapmak ve İŞVERENİN haklı menfaatinin korunmasında sadakatle davranmak zorundadır.
- 4.11.** İŞÇİ, İŞVERENE ait makineleri, araç ve gereçleri, teknik sistemleri, tesisleri ve taşıtları usulüne uygun olarak kullanmak ve bunlarla birlikte işin görülmesi için kendisine teslim edilmiş olan malzemeye özen göstermekle yükümlüdür.
- 4.12.** İŞÇİ, çalışma alanına alkol veya uyuşturucu madde etkisi altında gelmemeyi ve bu maddeleri çalışma alanında kullanmamayı, çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile taşınması ya da kullanılması yasaklanmış maddeleri çalışma alanına sokmamayı taahhüt eder.
- 4.13.** Bu iş sözleşmesinde yer almayan hususlarda Türk Borçlar Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uygulanır.

İki sayfadan oluşan iş bu belirli süreli iş sözleşmesi, / / 20.... tarihinde iki nüsha olarak taraflarca hazırlanmış ve imzalanmıştır.

İŞVEREN (Ad Soyad / İmza)	İŞÇİ (Ad Soyad / İmza)