



Tütün Üretiminde Çalışma Presipleri

Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Çocuk Çalıştırma



Birleşmiş milletler sözleşmesine göre **18 YAŞINI TAMAMLAMAMIŞ** her insan **ÇOCUK** olarak tanımlanır. Ülkemizde çocukların çalışmasını düzenleyen temel mevzuatlar aşağıda ifade edilmiştir.

- 4857 Sayılı İş Kanunu
- Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

Ülkemiz aynı zamanda ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) tarafından hazırlanan ve çalışma hayatını düzenleyen 55 adet sözleşmeyi de kabul etmektedir.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde;

- İlk öğretimini tamamlamış, 14 yaşını bitirmiş 15 yaşını doldurmamış kişi **ÇOCUK İŞÇİ**
- 15 yaşını doldurmuş ve 18 yaşını tamamlamamış kişi **GENÇ İŞÇİ** olarak tanımlanır.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Çocuk Çalıştırma



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde **Çocuk ve Genç İşçilerin** yapabileceği hafif işler sınırlandırılmıştır:

Çocukların
yapabileceği hafif
işler

1. Düşme ve yaralanma tehlikesi olabilecek şekilde çalışmayı gerektirecek olanlar hariç meyve, sebze, çiçek toplama işleri,
2. Kütmes hayvanları besiciliğinde yardımcı işler ve ipek böcekçiliği işleri,
3. Esnaf ve sanatkarların yanında satış işleri,
4. Büro hizmetlerine yardımcı işler,
5. Gazete, dergi ya da yazılı matbuatın dağıtımı ve satımı işleri (yük taşıma ve istifleme hariç),
6. Fırın, pastane, manav, büfe ve içkisz lokantalarda komi ve satış elemanı olarak yapılan işler,
7. Satış eşyalarına etiket yapıştırma ve elle paketleme işleri,
8. Kütüphane, fuar, panayır ve sergi yerlerinde yardımcı işler (yük taşıma ve istifleme hariç),
9. Spor tesislerinde yardımcı işler,
10. Çiçek satışı, düzenlenmesi işleri,

1. Meyve ve sebze konserveçiliği, sirke, turşu, salça, reçel, marmelat, meyve ve sebze suları imalatı işleri,
2. Meyve ve sebze kurutmacılığı ve işlenmesi işleri,
3. Helva, bulama, ağda, pekmez imalatı işleri,
4. Kasaplarda yardımcı işler,
5. Çay işlemesi işleri,
6. Çeşitli kuru yemişlerin hazırlanması işleri,
7. Küçükbaş hayvan besiciliğinde yardımcı işler,
8. Süpürge ve fırça imalatı işleri,
9. Elle yapılan ağaç oymacılığı, kemik, boynaz, kehrizbar, lüle taşı, Erzurum taşı ve diğer maddelerden süs eşyası, düğme, tarak, resim, ayna, çerçeve, cam ve emsali eşya imalatı işleri,
10. Toptan ve perakende satış mağaza ve dükkanlarında satış, etiketleme ve paketleme işleri,
11. Büro işyerlerinde büro işleri ve yardımcı işler,
12. İlaçlama ve gübreleme hariç çiçek yetiştirme işleri,
13. İçkili yerler ve aşçılık hizmetleri hariç olmak üzere hizmet sektöründeki işler,
14. Diğer giyim eşyası, baston ve çemsiye imalatı işleri,
15. Yiyecek maddelerinin imalatı ve çeşitli muamelelere tabi tutulması işleri,
16. Yorgancılık, çadır, çuval, yelken ve benzeri eşyaların imalatı ve dokuma yapmaksızın diğer hazır eşya imalatı işleri,
17. Sandık, kutu, fişi ve benzeri ambalaj malzemeleri, mantar, saz ve kamıştan sepet ve benzeri eşya imalatı işleri,
18. Çanak, çömlek, çini, fayans, porselen ve seramik imaline ait işler (fırın işleri ve silis ve quartz tozu saçan işler hariç),
19. El ilanı dağıtım işleri,
20. Cam, şişe, optik ve benzeri malzeme imalathanelerinde üretime ilişkin işler (fırın işleri ve silis ve quartz tozu saçan işler, ısısı işlemi, renklendirme ve kimyasal işler hariç),
21. Bitkisel ve hayvansal yağların üretimi ve bunlardan yapılan maddelerin imaline ilişkin işler (karbon sülfür gibi parlayıcı veya tahriş edici çözücülerle yapılan prime veya benzeri yağlı maddelerin ekstraksiyon yoluyla yağ üretimi işlerinde ekstraksiyon kademeferi hariç),
22. Pamuk, keten, yün, ipek ve benzerleriyle bunların dokümentlerinin hallaç, tarak ve kolalama tezgahlarından ve boyama ile ilgili işlemlerden bölme ile ayrılması ve fenni iklim ve aspirasyon tesisatı olan iplikhane ve dokuma hazırlama işleri,
23. Balıkçane işleri,
24. Şeker fabrikalarında üretime hazırlamaya yardımcı işler,
25. Araçsız olarak 10 kg'dan fazla yük kaldırılmasını gerektirmeyen torbalama, fiçilama, istifleme ve benzeri işler,
26. Su bızlı tutkal, jelatin ve kola imalı işleri,
27. Sandal, kayık ve emsali küçük deniz araçlarının imalatı ve tamirâtı işleri (boya ve vernik işleri hariç).

Genç işçilerin
yapabileceği hafif
işler

Tütün üretiminde çocuk işçi çalıştırılamaz



Üreticiler, Yaprak Tütün Üretim ve Alım- Satım Sözleşmesinde konu ile ilgili şirketimiz tarafından yazılmış **özel şartlara** uymak zorundadırlar.

Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Çocuk Çalıştırma



Tütün üretiminde çocuklar ailelerine aşağıda ifade edilen ilkeler çerçevesinde yardımcı olabilirler.

Çocuklar,

- Eğitimlerini engelleyecek şekilde çalışamazlar
- Hafif ve güvenli işlerde çalışabilirler
- Yaptığı işlerde ihtiyaç halinde kişisel koruyucu malzemeler kullanmalıdırlar
- Gece çalışamazlar
- Üretici veya bir yetişkinin nezaretinde çalışabilirler
- Üretime ilişkin eğitimlere katılabilirler



Çocuklar

Zihinsel

Fiziksel

Sosyal

Manevi

gelişimlerine

Okula devam ve okuldaki başarılarına

engel olmayacak şekilde

ve doğru işlerde

ailelerine yardımcı olabilirler.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Çocuk Çalıştırma



TTL olarak tütün tarımında tehlikeli iş listesi aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

TÜTÜN TARIMINDA TEHLİKELİ İŞ LİSTESİ
14 yaşından küçük çocuklar için tütün tarımı ile ilgili tüm işler
18 yaşından küçüklerin ücretli çalıştırılması
Traktör vb. motorlu taşıtların kullanımı
Hareketli parçaları olan makine ve ekipman kullanımı
Gübre hazırlamak/uygulamak
Tarım ilacı hazırlamak/uygulamak
Yeni ilaç /gübre uygulaması yapılmış fideliklerde ot alma
Yeni ilaç /gübre uygulaması yapılmış fideliklerde fide sökümü
Sürekli aynı pozisyonda çalıştırmayı gerektiren işlerin günde 2 saatten fazla yapılması (ot alma, dikim, kırım vb.)
37 derece ve üzerindeki sıcaklıklarda 11:00- 15:00 saatleri arasında
10 derecenin altındaki çalışmalarda
Yeni ilaç / gübre uygulaması yapılmış tarlaya girmek ve çalışmak
Tarlada gece saatlerinde çalışmak (20.00 – 06.00 saatleri arasında yapılan kırım faaliyetleri)
İğne kullanarak dizim yapmak
Araçsız olarak 10 kg'ı geçen yük kaldırma gerektiren işler (istif ve kutulama işleri)
Kesici delici alet ve ekipmanlar ile çalışmak (bıçak, çapa vb.)
Uzun süreli çalışma (günde 2 saatten fazla çalışmak)
Güvenlik önlemleri alınmamış alanda yüksekte çalışmak

Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Çocuk Çalıştırma



Üreticinin, 13 yaşını tamamlamış ama 15 yaşını tamamlamamış çocukları;

Hafif işlerde
ailelerine
yardım etmek

Günlük 2
saatlik çalışma
süresini
geçmemek
üzere

Okula
gitmesine engel
olmayacak
zamanlarda

Ailelerinin yaptıkları
iş öğrenmek için

tütün üretim alanlarında
bulunabilirler.



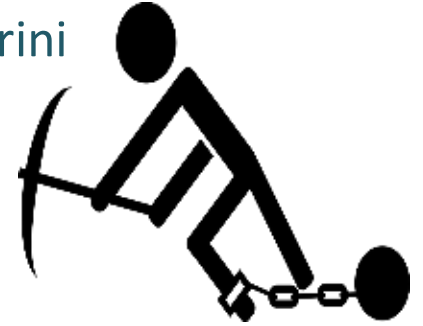
Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Zorla Çalıştırma



Üreticiler,

- İşçiler, borç ve tehdit ile çalıştırılmaz.
- Tüm işçilere işten ayrılma özgürlüğü tanımak zorundadır.
- İşten ayrılmasını engellemek için hiç bir işçiden para vb alamaz.
- İşçilerin ödemesini yapılan anlaşmaya göre zamanında ve eksiksiz yapılmalıdır.
- İşçilerin hiç bir şartla kimlik, pasaport vb kişisel belgelerini alıkoyamaz.
- İşçileri çalışmaları için zorla alıkoyamaz.
- Mahkum (hapishane işçisi) çalıştıramaz.
- Yasa ile belirlenmiş haftalık toplam çalışma saati aşılamaz.



Tüm işçiler gönüllü çalışıyor olmalıdır...

Üreticiler, Yaprak Tütün Üretim ve Alım- Satım Sözleşmesinde konu ile ilgili şirketimiz tarafından yazılmış **özel şartlara** uymak zorundadırlar.

Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Adil Davranma



Üreticiler,

Çalışanlarına ve onlarla birlikte çalışma alanında bulunan aile bireylerine adil davranmak zorundadır.

Çalışanlarına karşı;

Ayrımcılık

Baskı

Fiziksel ve manevi cezalandırma

Sözlü veya fiziki taciz

YAPAMAZ



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Üreticiler, hem kendileri hem de çalışanları ve çalışma alanında bulunan aileleri için kazaları ve yaralanmalar önleyecek, hastalık risklerini en aza indirecek şekilde güvenli bir çalışma ortamı sağlamak durumundadır.

Bu amaçla;

- Çalışma alanını temiz ve düzenli tutmalı,
- Güneşin dik ışınlarına maruz kalmayacak saatlerde, dinlenme araları verilerek ve su ihtiyaçlarını yeterli seviyede karşılayacak şekilde çalışmalı,
- Tehlikeli alet ve malzemeleri risk oluşturmayacak şekilde depolamalı,
- Zirai ilaçları kilitli ve sızdırmaz dolaplarda muhafaza etmeli,
- İlk yardım seti bulundurmalı ve kolay ulaşılabilir bir alanda muhafaza etmeli,
- Çalışanları ve çevresindeki diğer kişileri acil yardım alınacak kurum ve telefonları konusunda bilgilendirmeli,
- Çalışma alanındaki potansiyel risklere karşı çalışanları ve aile bireylerini eğitmelidir.
- Acil durumlarda (tıbbi müdahale ihtiyacı, yangın ve aşırı hava olayları) çalışanların ve aile bireylerinin yapması gerekenleri bilmesi sağlanmalıdır.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Tüm çalışanların ve aile bireylerinin,

- İlk yardım eğitilmiş kişileri ve bunlar ile nasıl iletişim kurulacağını,
- İlk yardım çantalarının yerlerini,
- Acil durumlarda (tıbbi müdahale ihtiyacı, yangın ve aşırı hava olayları) yapması gerekenleri ve aranması gereken numaraları bilmesi sağlanmalıdır.



Acil Çağrı Merkezi
(Ambulans, İtfaiye,
Jandarma, Polis, Orman,
Sahil Güvenlik, AFAD)



Ulusal Zehir Danışma
Merkezi (UZEM)



Aile, Çalışma ve Sosyal
Hizmetler Bakanlığı Sosyal
Güvenlik Kurumu Başkanlığı
Çalışma Hayatı İletişim Merkezi



Aile, Çalışma ve Sosyal
Hizmetler Bakanlığı
Sosyal Destek Hattı



Aile, Çalışma ve Sosyal
Hizmetler Bakanlığı
Sosyal Yardım Hattı

- Üretim alanında ve çiftliğinizde meydana gelen tüm önemli kaza ve hastalıkların kaydını tutunuz.
- Kaza ve hastalık meydana geldiğinde hastanın acilen tıbbi yardım almasını sağlayın.
- Hasta iyileşene kadar konaklama ihtiyacını karşılayın.

Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Acil Durum Talimatı

Acil ve hayati tehlike oluşturan durumlarda;

- Sakin olun.
- Öncelikle kendinizin, çevrenizin ve varsa yaralının/hastanın güvenliğini sağlayın.
- Durumu değerlendirin.
- 112'yi arayarak;
 - Adınızı soyadınızı söyleyin.
 - Acil durumu açık ve anlaşılır bir şekilde anlatın.
 - Adresi ve bulunduğunuz konumu verin.
 - Varsa yaralı/hasta hakkında detaylı bilgi aktarın.
- Yaralıyı/hastayı mümkün olduğunca hareket ettirmeyin.

Unutmayın;

* İlk yardım eğitimi almamış kişilerin bilinçsiz müdahalesi can kayıplarına sebep olabilir.

* Acil çağrı numaraları amacı dışında ya da sebepsiz yere meşgul edilmemelidir.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Yeşil Tütün Hastalığı

NASIL OLUR

- Tütünde bulunan nikotin suda çözünebilen bir alkaloiddir.
- Yağmur, çiy ve terleme nikotinin yaprak yüzeyinde çözünmesine neden olur.
- Temas yoluyla yapraktan deriye geçen nikotin emilerek doğrudan damarlara geçer ve kan dolaşımı ile tüm vücuda yayılır.
- Nikotin, beynin kusma merkezini etkileyerek kusma refleksi oluşturur. Mide ve barsak sistemindeki sinirleri uyararak mide bulantısına ve kramplarına yol açar.

Yeşil Tütün Hastalığı, Türk tipi tütün üretiminde hayati tehlike içermeyen, çok nadir olarak aşırı terlemeye bağlı sıvı kaybından ötürü tıbbi müdahale gerektiren bir rahatsızlıktır. Genel anlamda kişinin üretkenliğini azaltır ve kendini kötü hissetmesine neden olur.

Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Yeşil Tütün Hastalığı

BELİRTİLERİ

Yeşil Tütün Hastalığı; mide bulantısı, kusma, halsizlik, baş dönmesi, mide krampları, nefes almada zorluk, solgunluk, aşırı terleme, baş ağrısı, tansiyonda ve kalp atışında düzensizlik belirtileri ile kendini gösterir. Bu belirtiler sıcak çarpması ve tarım ilacından zehirlenme esnasında da görülebildiği için genellikle karıştırılır.

Belirtilerin görülmesi kırma başladıktan en erken 1 (bir) saat sonra başlar ve 12-48 saat sürebilir.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Yeşil Tütün Hastalığı

NASIL KORUNURSUNUZ

- Tütün kırımı sırasında uzun kollu kıyafetler tercih edin. Mümkünse eldiven giyin.
- Tütün kırımı sırasında kıyafetleriniz ısladıysa mümkün olduğunca çabuk değiştirin.
- Yağmur ve çiy sonrasında tütün yaprakları kurumadan kırım yapmayın.
- Yeşil Tütün Hastalığının etkileri fiziksel yorgunlukla artacağından kırım sırasında kısa dinlenme araları verin.
- Günde 7 saatten fazla tütün kırımı yapmamaya özen gösterin.
- Dinlenme sürelerinde ve kırımdan sonra ellerinizi sabunlu ılık su ile yıkayın, mümkünse banyo yapın.



TTL olarak; tütün kırımında kullanılması için daha ergonomik ve kullanışlı olan kırım eldivenleri üreticilere dağıtılmaktadır.



Yeşil Tütün Hastalığının belirtileri ve nasıl etkilediği konusunda bilginin ve etrafınızdakileri bilinçlendirin.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Tarım İlaçlarının Güvenli Muhafazası

Kullanılmamış veya bir kısmı kullanılmış zirai ilaçlar, orjinal ambalajlarında, ağzı sıkıca kapalı bir şekilde, çocukların ulaşamayacağı, serin ve kuru yerde kilitli olarak, yerden en az 1,5 metre yüksekte muhafaza edilmelidir.



ilaç dolaplarına uyarı işareti konulmalı ve dolap içerisine başka bir malzeme konulmamalıdır.



ilaçların muhafaza edildiği yerlerde yiyecek ve içecek maddeleri olmamalıdır.



1,5 metre

Yer

Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Kişisel Koruyucu Malzeme Kullanımı

Zirai ilaç hazırlama ve kullanımına başlamadan önce kendi sağlığımızı korumak için **Kişisel Koruyucu Malzemeler** kullanılmalıdır.

Kullanılması düşünülen tarım ilacının güvenlik bilgilerinde farklı bir uygulama önerilmemiş ise;

- Lastik veya plastik eldiven
- Koruyucu kask veya şapka
- Göz koruyucu gözlük veya yüz siperi
- Toz ve buhara karşı maske
- Lastik çizme
- İş elbisesi (tulum) kullanılmalıdır.



Hamile bayanlar ve 18 yaşını tamamlamamış kişiler kesinlikle tarımsal ilaç uygulaması yapamaz.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Kişisel Koruyucu Malzeme Kullanımı

Zirai ilaç hazırlama ve kullanımına başlamadan önce kendi sağlığımızı korumak için **Kişisel Koruyucu Malzemeler** kullanılmalıdır.

Kullanılması düşünülen tarım ilacının güvenlik bilgilerinde farklı bir uygulama önerilmemiş ise;

- Lastik veya plastik eldiven
- Koruyucu kask veya şapka
- Göz koruyucu gözlük veya yüz siperi
- Toz ve buhara karşı maske
- Lastik çizme
- İş elbisesi (tulum) kullanılmalıdır.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Zirai ilaç ambalajlarının yönetimi

- Eğer zirai ilaç uygulaması sırasında kullanılan ilaç bitiyor ise boş ambalajların **dörtte biri su ile doldurulmalı** ve **30 saniye** boyunca **en az 3 kere** su ile çalkalanarak ilaçlama ekipmanına boşaltılmalıdır.
- Çalkalanmış boş ilaç ambalajları alt kısımlarından delinerek ezilmeli ve yerden en az 1,5 metre yüksekte kapalı ve sızdırmaz bir alanda saklanmalıdır.
- Boş ilaç ambalajları hiç bir şekilde çevreye, çöpe atılmamalı ve bir başka amaçla kullanılmamalıdır.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Zirai İlaç Uyguladıktan Sonra Tarlaya Giriş



- Zirai ilaç uyguladıktan sonra, üretici firma tarafından ilaç etiketinde belirtilen sürelerden sonra tarlada tekrar çalışmaya başlamak gerekir.
- Eğer söz konusu süre içerisinde tarlaya girmek gerekirse koruyucu malzemeler giyerek giriniz.

- İlaçlama yaptığınız alana uyarı levhaları koyarak diğer insanların zarar görmesini engelleyiniz.
- Ev hayvanlarının zarar görmemesi için ilgili kişilere gerekli uyarıları yapınız.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Konaklama, Dinleme ve Temiz Suya Ulaşım

- Ücretli yatılı işçiler için güvenli ve sağlıklı bir konaklama alanı tesis edilmelidir.
- Konaklama alanında gerekli hijyen koşulları sağlanmalıdır.
- Çalışanları için yeterli miktarda dinlenme zamanı verilmeli, yorgunluğa bağlı dikkat kaybı nedeniyle istenmeyen kazaların oluşmasına izin verilmemelidir.
- Çalışanlar ve çalışma alanında bulunan aile bireyleri için içmek ve temizlik amacıyla temiz su imkanı sağlamalıdır.



Tütün Üretiminde Çalışma Prensipleri

Tütün Üretiminde Güvenli Çalışma



Tütün Tarımında Çalışan İşçilerin Bilgilendirilmesi

Tütün tarımında çalışan işçilerin bilgilendirilmesi amacıyla şirketimiz tarafından hazırlanmış bir bildirim bulunmaktadır. Söz konusu bildirim;

- Ücretli işçi çalıştıran üreticilere ulaştırılmalı,
- Üreticiler işe başlamadan önce, bildiride yer alan konularla ilgili olarak işçilerini bilgilendirmeli,
- Habersiz ziyaret ve denetimlerle üreticinin bildirimde bulunduğu kontrol edilmelidir.

- İşçilerin çocuklarının hiçbir şekilde eğitime ulaşımı engellenemez.
- Yapılacak olan işin gereği olan araç, alet ve kişisel koruyucu malzemeler üretici tarafından kararlaştırılır.
- Üretici, çalışma alanında kazaları ve yaralanmaları önlemek, hastalık risklerini en aza indirecek şekilde güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve gerekli kıyafet malzemelerini bulundurmak zorundadır. Tütün işçileri de, tütün üreticileri tarafından alınmış önlemlere uymakla yükümlüdür.
- Üretici, işçilerini çalışmaya başlamadan önce mutlaka aşağıdaki konularda bilgilendirmelidir:
 - Sosyal haklar
 - Yağlı tütün hastalığı ve alınacak tedbirler
 - Yabancı madde ve istenmeyen kokular
 - Kimyasal maddelerle çalışmada alınacak tedbirler
 - Çocukların ve hamilelerin tütün tarımında çalışma durumu
 - Üretici tarafından işçilere, alanize ya da diğer tarım işçilerine; Cinsel istismar, fiziksel ve/veya psikolojik şiddet, din, dil, ırk, etnik, cinsiyet, yaşlılık, görsel, duyu, fiziksel engel gibi konularda ayrımcılık, iş etliğine aykırı davranış, zorla çalıştırmanın her türlü hali, insan kaçaklığı, yasa dışı göçmen ve mülteci çalıştırma gibi davranışlar ya da benzerleri sergilenmesinde devletin ilgili destek hatları ve/veya TTL Üretici Destek Hattı (0530 246 5096) aranmalıdır.

Devlet Destek Hatları

ALO 112: Acil Çağrı Merkezi (Ambulans, İtfaiye, Jandarma, Polis)

ALO 183: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Destek Hattı

ALO 114: Uyuşturucu Zehir Danışma Merkezi (UZDM)

ALO 144: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yürütme Hattı

ALO 170: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı

ALO 184: Sağlık Bakanlığı İletişim Merkezi (SABİM)

444 0 632: Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) İletişim Merkezi (ALO 147)



TÜTÜN TARIM İŞÇİSİ BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ

- Tarım işçileri ile üretici arasındaki ilişki, kaynakları 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'ndan (TBK) alını ve TBK'nın 470 ve devamı maddelerinde düzenlenen esas sözleşmesidir. Bu kapsamda her ne kadar sözleşme serbestisi söz konusuysa da TTL ile tütün üretimin ve alım-satım sözleşmesi imzlayan üreticiler, TTL'nin sözleşmesi yükümlülükleri sebebiyle aşağıdaki şartları karşılamayı kabul eder. Bu şartların kabulü üretici ile tarım işçisi arasındaki ilişkinin hukuki mahiyetini değiştirmez.
- 15 yaşını doldurmuş ancak 18 yaşını bitirmemiş genç işçiler ancak yazlık sözleşme yapılarak ve kurulmuş tütün yapılarındaki koruyucu ile bittiri tohumlarının elenmesi ve paketlenmesi işi ile sınırlı olarak çalıştırılabilir. Bu yaz grubu dışındaki bireyler çocuk olarak nitelendirilir ve çocuklar tütün üretiminin hiçbir aşamasında çalıştırılmazlar.
- Hamile kadınlar herhangi bir sağlık kuruluşundan alınan ve hamileliğin çalışmaya engel bir hal olmadığı beyan eden belge olmaksızın çalıştırılmazlar. Bu belgeye sahip olan hamile kadınların, çalışma alanında böcek zıtlıklarından korunmaya yönelik olarak özel koruyucu ekipman giymesi zorunludur. Hamile kadınların çalışma şartlarının belirlenmesinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emziren Kadınlar Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik ve ilgili mevzuat kıyaslanırlıdır.
- Kadın işçiler, doğumdan itibaren 1 yıl süreyle gece yapılan işlerde çalıştırılmazlar. Bu durumda kadın işçilerin günlük çalışma süresi 7,5 saati aştırmaz. Kadın işçilere bir yıldan küçük çocukların emzirilmesi için verilmesi zorunlu olan günde toplam 1,5 saatlik süt izni günlük çalışma süresinden sayılır. İşçilerin süt izni kullanan kadın işçinin özetinden herhangi bir kesinti yapılmaz.
- Herhangi bir sebep ileri sürerek çalışanlara karşı kötü muamelede bulunulamaz. Aynı ve eşit değerde çalışan işçilere karşı herhangi bir sebeple dayanarak ayrımcılık yapılamaz.
- Hiç kimsenin zorla, tehdit ve cezalarla çalıştırılması, işçilerin uygun şekilde önceden bilgilendirilerek kabulüyle istedikleri zaman işi bırakabilmesi. Bu durumda işçilerin hak etmiş oldukları ücret alınmazken döner.
- Bireysel veya akraba ilişkilerinden dolayı oluşan borçlar nedeni ile işçiler zorla çalıştırılmaz.
- Üretici, işin başında anlatılan işten başka bir iş için işçiyi çalıştırmaz; Üreticiye tebliğ edilen haciz ihbarnamesi gibi yasal zorunluluklar olmadıkça ücretinden kesinti yapılamaz. Üretici iş bu maddede örneklendirme yoluyla sayılanları zımnı kalmayacak ancak aynı sonuç doğuracak her türlü davranıştan kaçınmak zorundadır. İşçilerin iyi niyetli kötüye kullanılmaz, bundan yararlanamaz ve sömürülmez.
- Türkiye Cumhuriyeti'nde bulunması için yasal bir dayanağına sahip olmayan bireyler işçi olarak çalıştırılmaz. Göçmen ve mülteçiler T.C. yasa ve yönetmeliklerinde belirtildiği şartlar sağlanmadan çalıştırılmaz.
- İşçi işine eşit ücret ödenmesi zorunludur. Bu sebeple işçiler arasında cinsiyet, hamilelik, ırk, din ve/veya felsefi inanç, dil gibi bireyin var oluşu sebebiyle ödemiş olduğu maddeleri sebebi ile ayrımcılığı tabi tutulamaz.
- İşçilere ödenen günlük ücret tutar, asgari ücretin bir günlük tutarından az olamaz. Ücret, anlatılan zamanda işçilere eksiksiz bir şekilde, işçilere anlaşıldığı şekilde ödenecektir. Haciz ihbarnamesi gibi yasal zorunluluklar hariç olarak ödenen kesinti yapılamaz. Ödenen ücretle ilgili belgelerin istenmesi halinde, ilgili mevzuat çerçevesinde işçilere ibraz edilebilir. İşçiler diğer istisnalar bir ücret belirlenme komisyonuna üye olabilir.
- Haftalık çalışma saatleri ülkemizdeki yasal düzenlemeler çerçevesinde belirlenir. Çalışma saatlerinde değişiklik yapamaz. zorunlu halle gelirse ücret ve çalışma saatleri yeniden belirlenir.
- Çalışmanın nıssı olmadan ücrette herhangi bir sebeple kesinti yapılamaz. İşçinin işten ayrılmasını engellemek amacıyla ücretine el konulamaz.
- Çalışmayı garanti altına almak ve çalışmaya zorlamak başka olarak ödenen herhangi bir sebeple işçinin kimliği, pasaportuna ve/veya şahsi bir malına el konulamaz. İşçilerin para alınmaz.
- İşçilere her hafta, kural olarak pazar günü, durum ve koşullar buna imkân vermezse, bir tam çalışma günü tatil verilir.
- İşçilere günlük çalışma süresinin ortalaması bir zamanında işin süresi dikkate alınarak 15 dakika ile 1 saat arasında değişen dinlenme zamanı verilmelidir.
- İşçinin, sendikâli anlamda örgütlenmelerini engelleyecek herhangi bir faaliyette bulunulması, işçi temsilcisi seçimine engel olamaz.
- Yapılan anlaşma gereği, işçilerin çalışma alanı veya yakınında konaklaması gerektiyorsa konaklama alanının güvenli (tehlikeli madde depolama alanına en az 50 m mesafede, yeterli ısı ve havalandırma, kişisel alan mahremiyeti vb.), sağlıklı ve hijyenik (hüsvet, duş, termizlik malzemesi erişimi vb.) olması gereklidir. Üretici, işçilerin temiz su ve tuvalet ihtiyaçlarını karşılaması için uygun koşulları hazırlamak zorundadır. İşçilere, yapılan anlaşmanın dışında, konaklama kaynaklı herhangi bir masraflı yanılmaması.

Öneri ve şikayetleriniz için

TTL Destek Hattını

arayabilirsiniz.



TTL Destek Hattı

0530 246 50 98