



ÜRETİCİ SOSYAL UYGUNLUK BİLDİRİMİ

Sayın Üreticimiz,

Tütün üretimi sürecinde uymanız gereken sosyal uygunluk konuları aşağıda bilgilerinize sunulmuştur. Üretim döneminiz boyunca haberli ve habersiz denetimler ile bu konularda sorgulanacağınızı sizlere bildiririz. Uygunsuzluk saptanması halinde, bir sonraki üretim döneminde tarafınızla sözleşme yapılmaması şirketimizin insiyatifinde olacaktır.

- ✓ 18 yaş altındaki çocukları ücretli (yevmiyeli) olarak çalıştıramazsınız.
- ✓ 18 yaşından küçük çocuklarınız tehlikeli işlerde (ilaç/gübre uygulama, fide sökümü, toprak işleme, dikim, çapa, kırım, dizim) çalışamaz ve size yardım edemez.
- ✓ 16 yaşını doldurmuş ancak 18 yaşını bitirmemiş çocuklar ancak yazılı sözleşme yapılarak ve kurutulmuş tütün yapraklarının kutulanması ile bitki tohumlarının elenmesi ve paketlenmesi işi ile sınırlı olacak şekilde çalıştırılabilir.
- ✓ 13 yaşından küçük çocuklarınız tehlikeli ve/veya tehlikesiz işlerde size yardım edemez.
- ✓ Çocuklarınız yer altı, su altı, tehlikeli yükseklik ve kapalı alanlardaki çalışma ortamlarında bulunamaz, tehlikeli makine, ekipman ve aletlerle, ağır yüklerin elle taşınmasını gerektirecek işler, gece çalışması yapamaz.
- ✓ Yeşil tütün hastalığından kaçınmak üzere çocuklarınız, yeşil tütün yaprağına temas edilmesini gerektiren işlerde size yardım edemez.
- ✓ Çocuklarınızın zorunlu eğitime katılımını sağlamak ve eğitim almalarına, okula gitmelerine engel olacak durumlara izin vermemekten sorumlusunuz.
- ✓ Okula giden ve uygun yaşta olan çocuklarınız zaruri ihtiyaç olması durumunda günde 2 saati haftada 10 saati geçmemek üzere size yardım edebilirler.
- ✓ Çocuklarınızın fiziksel ve psikolojik baskıya maruz kalacağı ortamlarda çalışmalarına izin veremezsiniz.
- ✓ Uygun yaşta çocuklarınız yanında yetişkin bir kişi bulunmadan tehlikesiz işlerde size yardım edemez.
- ✓ Zorla işçi çalıştıramaz ve alıkoyamazsınız, aynı işçiyi haftada 45 saatten fazla çalıştıramaz ve günlük asgari ücretten daha az işçilik ödemesi yapamaz, fiziksel ve psikolojik baskı uygulayamaz, taciz ve istismarda bulunamazsınız.
- ✓ Bireysel veya akraba ilişkilerinden dolayı oluşan borçlar nedeni ile işçiler zorla çalıştırılmaz.
- ✓ İşçiye günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında işin süresi dikkate alınarak 15 dakika ile 1 saat arasında değişen dinlenme zamanı verilmelidir.
- ✓ Çalışmayı garanti altına almak ve çalışmaya zorlamak başta olmak üzere herhangi bir sebeple işçinin kimliğine, pasaportuna ve/veya şahsi bir malına el konulamaz. İşçiden para alınamaz.
- ✓ İşçilerin sendikaya üyeliğine, işçi temsilcisi seçimine, hafta tatili kullanımına herhangi bir engel oluşturamazsınız.
- ✓ İşçiye her hafta, kural olarak pazar günü; durum ve koşullar buna imkân vermezse, bir tam çalışma günü tatil verilir.
- ✓ Hiç kimse zorla, tehdit ve ceza ile çalıştırılmaz. İşçiler uygun şekilde önceden bildirmek koşuluyla istedikleri zaman işi bırakabilirler. Bu durumda işçilerin hak etmiş oldukları ücret alacakları ödenir.
- ✓ Türkiye Cumhuriyeti'nde bulunması için yasal bir dayanağa sahip olmayan bireyleri işçi olarak çalıştıramazsınız. Göçmen ve mülteciler T.C. yasa ve yönetmeliklerinde belirttiği şartlar sağlanmadan çalıştırılmazlar.
- ✓ İşçilerin çalışma alanı veya yakınında konaklaması gerekiyorsa konaklama alanının güvenli (tehlikeli madde depolama alanına en az 30 m mesafede, yeterli ısı ve havalandırma, kişisel alan mahremiyeti vb.), sağlıklı ve hijyenik (tuvalet, duş, temizlik malzemesi erişimi vb.) olması gereklidir. İşçilerin temiz su ve tuvalet ihtiyaçlarını karşılaması için uygun koşulları hazırlamanız gerekmektedir. İşçilere, yapılan anlaşmanın dışında, konaklama kaynaklı herhangi bir masraf yansıtılamaz.
- ✓ İşe devamın sağlanması konusunda işçilerin kimlik, pasaport vb. belgelerini alıkoyamaz, borç ve tehdit yolu ile çalıştırma yapamazsınız.
- ✓ İşçilerin ödemesini yapılan anlaşmaya göre zamanında ve eksiksiz yapmalı; dil, din, ırk, cinsiyet vb. konularda ayırım yapamazsınız.
- ✓ Tehlikeli işlerde hamile ve bir yaşından küçük bebeği olan kadın işçi çalıştıramazsınız.
- ✓ Kadın işçiler, doğumdan itibaren 1 yıl süreyle gece yapılan işlerde çalıştırılmazlar. Bu durumda kadın işçilerin günlük çalışma süresi 7,5 saati aşamaz. Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için verilmesi zorunlu olan günde toplam 1,5 saatlik süt izinleri günlük çalışma süresinden sayılır. Üretici, süt izni kullanan kadın işçinin ücretinden herhangi bir kesinti yapamaz.



ÜRETİCİ SOSYAL UYGUNLUK BİLDİRİMİ

- ✓ İşçilerin çocuklarının hiçbir şekilde eğitime ulaşımı engellenemez.
- ✓ Çalışma alanında kazaları ve yaralanmaları önlemek, hastalık risklerini en aza indirecek şekilde güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve gerekli ilkyardım malzemelerini bulundurmanız zorunludur. Tütün işçileri de, tütün üreticileri tarafından alınmış önlemlere uymakla yükümlüdür.
- ✓ İşçilere güvenli çalışma ortamı oluşturmali ve iş süresine göre yeterli dinlenme imkanı sağlamalısınız.
- ✓ Kişisel koruyucu ekipman kullanımı gerektiren her türlü işlerde siz, aileniz ve işçileriniz mutlaka bu malzemeleri kullanmalı ve kullanımını sağlamalısınız.
- ✓ İşçilerinizi çalışmaya başlamadan önce “Tütün Tarım İşçisi Bilgilendirme Broşüründe” belirtilen konular ve aşağıdaki başlıklar hakkında mutlaka bilgilendirmeniz gerekmektedir.
 - Sosyal haklar
 - Yeşil tütün hastalığı ve alınacak tedbirler
 - Yabancı madde ve istenmeyen koku
 - Kimyasal maddelerle çalışmalarda alınacak tedbirler
 - Çocukların ve hamilelerin tütün tarımında çalışma durumu
 - İşçiye, ailenize ya da diğer tarım işçilerine; Cinsel istismar, fiziksel ve/veya psikolojik şiddet, din, dil, ırk, uyruk, cinsiyet, siyasi görüş, sendika üyeliği, fiziksel engel gibi konularda ayrımcılık, iş etiğine aykırı davranış, zorla çalıştırmanın her türlü hali, insan kaçakçılığı, yasa dışı göçmen ve mülteci çalıştırma gibi davranışlar ya da benzerleri sergilendiğinde devletin ilgili destek hatları ve/veya **TTL Üretici Destek Hattı (0530 246 5098)** aranmalıdır.

Devlet Destek Hatları:

ALO 112: Acil Çağrı Merkezi (Ambulans, İtfaiye, Jandarma, Polis)

ALO 183: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Destek Hattı

ALO 114: Ulusal Zehir Danışma Merkezi (UZEM)

ALO 144: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardım Hattı

ALO 170: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı

ALO 184: Sağlık Bakanlığı İletişim Merkezi (SABİM)

444 0 632: Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) İletişim Merkezi (ALO 147)