



TÜTÜN TARIM İŞÇİSİ BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ

- Tarım İşçileri ile üretici arasındaki ilişki, kaynağını 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'ndan (TBK) alan ve TBK'nın 470 ve devamı maddelerinde düzenlenen eser sözleşmesidir. Bu kapsamda her ne kadar sözleşme serbestisi söz konusuysa da TTL ile tütün üretim ve alım-satım sözleşmesi imzalayan üreticiler, TTL'nin sözleşmesel yükümlülükleri sebebiyle aşağıdaki şartları karşılamayı kabul eder. Bu Şartların kabulü üretici ile tarım işçisi arasındaki ilişkinin hukuki mahiyetini değiştirmez.
- 16 yaşını doldurmuş ancak 18 yaşını bitirmemiş genç işçiler ancak yazılı sözleşme yapılarak ve kurutulmuş tütün yapraklarının kutulanması ile bitki tohumlarının elenmesi ve paketlenmesi işi ile sınırlı olacak şekilde çalıştırılabilir. Bu yaş grubu dışındaki bireyler çocuk olarak nitelendirilir ve çocuklar tütün üretiminin hiçbir aşamasında çalıştırılmazlar.
- Hamile kadınlar herhangi bir sağlık kuruluşundan alınan ve hamileliğinin çalışmasına engel bir hal olmadığını beyan eden belge olmaksızın çalıştırılmazlar. Bu belgeye sahip olan hamile kadınların, çalışma esnasında böcek ısırtıklarından korunmaya yönelik olarak özel koruyucu ekipman giymesi zorunludur. Hamile kadınların çalışma şartlarının belirlenmesinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik ve ilgili mevzuat kıyasen uygulanır.
- Kadın işçiler, doğumdan itibaren 1 yıl süreyle gece yapılan işlerde çalıştırılmazlar. Bu durumda kadın işçilerin günlük çalışma süresi 7,5 saati aşamaz. Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için verilmesi zorunlu olan günde toplam 1,5 saatlik süt izinleri günlük çalışma süresinden sayılır. Üretici, süt izni kullanan kadın işçinin ücretinden herhangi bir kesinti yapamaz.
- Herhangi bir sebep ileri sürerek çalışanlara karşı kötü muamelede bulunulamaz. Aynı ve eşit değerde çalışan işçilere karşı herhangi bir sebebe dayanarak ayrımcılık yapılamaz.
- Hiç kimse zorla, tehdit ve ceza ile çalıştırılmaz. İşçiler uygun şekilde önceden bildirmek koşuluyla istedikleri zaman işi bırakabilirler. Bu durumda işçilerin hak etmiş oldukları ücret alacakları ödenir.
- Bireysel veya akraba ilişkilerinden dolayı oluşan borçlar nedeni ile işçiler zorla çalıştırılmaz.
- Üretici, işin başında anlaşılan işten başka bir iş için işçi çalıştıramaz; üreticiye tebliğ edilen haciz ihbarnamesi gibi yasal zorunluluklar olmadıkça ücretinden kesinti yapamaz. Üretici iş bu maddede örnekleme yoluyla sayılanlar sınırlı kalmayacak ancak aynı sonuç doğuracak her türlü davranıştan kaçınmak zorundadır. İşçilerin iyi niyeti kötüye kullanılamaz, bundan yararlanılamaz ve sömürülemez.
- Türkiye Cumhuriyeti'nde bulunması için yasal bir dayanağa sahip olmayan bireyler işçi olarak çalıştırılmaz. Göçmen ve mülteciler T.C. yasa ve yönetmeliklerinde belirttiği şartlar sağlanmadan çalıştırılmaz.
- Eşit işlere eşit ücret ödenmesi zorunludur. Bu sebeple işçiler arasında cinsiyet, hamilelik, ırk, din ve/veya felsefi inanç, dil gibi bireyin var oluşu sebebi edinmiş olduğu nitelikleri sebebi ile ayrımcılığa tabi tutulamaz.
- İşçiye ödenen günlük ücret tutarı, asgari ücretin bir günlük tutarından az olamaz. Ücret, anlaşılan zamanda işçiye eksiksiz bir şekilde, işçiye anlaşıldığı şekilde ödenecektir. Haciz ihbarnamesi gibi yasal zorunluluklar hariç olmak üzere ücretten kesinti yapılamaz. Ödenen ücrete ilişkin belgelerin istenmesi halinde, ilgili mevzuat çerçevesinde işçiye ibraz edilebilir. İşçiler eğer isterlerse bir ücret belirleme komisyonuna üye olabilir.
- Haftalık çalışma saatleri ülkemizdeki yasal düzenlemeler çerçevesinde belirlenir. Çalışma saatlerinde değişiklik yapılması zorunlu hale gelirse ücret ve çalışma saatleri yeniden belirlenir.
- Çalışanın rızası olmadan ücrette herhangi bir sebeple kesinti yapılamaz. İşçinin işten ayrılmasını engellemek amacıyla ücretine el konulamaz.
- Çalışmayı garanti altına almak ve çalışmaya zorlamak başta olmak üzere herhangi bir sebeple işçinin kimliğine, pasaportuna ve/veya şahsi bir malına el konulamaz. İşçiden para alınamaz.
- İşçiye her hafta, kural olarak pazar günü; durum ve koşullar buna imkân vermezse, bir tam çalışma günü tatil verilir.
- İşçiye günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında işin süresi dikkate alınarak 15 dakika ile 1 saat arasında değişen dinlenme zamanı verilmelidir.
- İşçinin, sendikal anlamda örgütlenmelerini engelleyecek herhangi bir faaliyette bulunulamaz. İşçi temsilcisi seçimine engel olamaz.
- Yapılan anlaşma gereği, işçilerin çalışma alanı veya yakınında konaklaması gerekiyorsa konaklama alanının güvenli (tehlikeli madde depolama alanına en az 30 m mesafede, yeterli ısı ve havalandırma, kişisel alan mahremiyeti vb.), sağlıklı ve hijyenik (tuvalet, duş, temizlik malzemesi erişimi vb.) olması gereklidir. Üretici, işçilerin temiz su ve tuvalet ihtiyaçlarını karşılaması için uygun koşulları hazırlamak zorundadır. İşçilere, yapılan anlaşmanın dışında, konaklama kaynaklı herhangi bir masraf yansıtılamaz.



TÜTÜN TARIM İŞÇİSİ BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ

- İşçilerin çocuklarının hiçbir şekilde eğitime ulaşımı engellenemez.
- Yapılacak olan işin gereği olan araç, alet ve kişisel koruyucu malzemeler üretici tarafından karşılanır.
- Üretici, çalışma alanında kazaları ve yaralanmaları önlemek, hastalık risklerini en aza indirecek şekilde güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve gerekli ilkyardım malzemelerini bulundurmak zorundadır. Tütün işçileri de, tütün üreticileri tarafından alınmış önlemlere uymakla yükümlüdür.
- Üretici, işçilerini çalışmaya başlamadan önce mutlaka aşağıdaki konularda bilgilendirmelidir.
 - Sosyal haklar
 - Yeşil tütün hastalığı ve alınacak tedbirler
 - Yabancı madde ve istenmeyen koku
 - Kimyasal maddelerle çalışmalarda alınacak tedbirler
 - Çocukların ve hamilelerin tütün tarımında çalışma durumu
 - Üretici tarafından işçiye, ailenize ya da diğer tarım işçilerine; Cinsel istismar, fiziksel ve/veya psikolojik şiddet, din, dil, ırk, uyruk, cinsiyet, siyasi görüş, sendika üyeliği, fiziksel engel gibi konularda ayrımcılık, iş etiğine aykırı davranış, zorla çalıştırmanın her türlü hali, insan kaçakçılığı, yasa dışı göçmen ve mülteci çalıştırma gibi davranışlar ya da benzerleri sergilendiğinde devletin ilgili destek hatları ve/veya **TTL Üretici Destek Hattı (0530 246 5098)** aranmalıdır.

Devlet Destek Hatları:

ALO 112: Acil Çağrı Merkezi (Ambulans, İtfaiye, Jandarma, Polis)

ALO 183: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Destek Hattı

ALO 114: Ulusal Zehir Danışma Merkezi (UZEM)

ALO 144: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardım Hattı

ALO 170: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı

ALO 184: Sağlık Bakanlığı İletişim Merkezi (SABİM)

444 0 632: Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) İletişim Merkezi (ALO 147)